

女性職員の活躍推進に関する特定事業主行動計画実施状況

令和5年3月20日

甲賀広域行政組合消防本部消防長

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、甲賀広域行政組合消防本部における女性職員の活躍推進に関する特定事業主行動計画の実施状況を以下のとおり公表します。

〈目標〉

- ① 令和8年度当初までに女性職員の割合を5.0%以上、女性消防吏員の割合を4.9%以上
- ② 令和7年度末までに男性職員の配偶者出産休暇の取得率を100%

〈実施状況〉

1 採用情報の発信（令和4年度実績）

県内外の大学、救急救命士養成専門学校及び高等学校を訪問し、消防の魅力や業務内容について伝えるとともに、女性職員の活躍についての説明を実施しました。また、本組合のホームページや、構成市の広報紙、ポスター、ケーブルテレビ文字放送、音声放送等で職員の採用情報を積極的に発信しました。

2 女性消防職員の採用に向けての取組（令和4年度実績）

- (1) 自衛隊、海上保安庁、滋賀県警、本消防本部の4機関が合同で、公務員合同職業説明会を開催し、公務員を志望する女性の参加者に対し、仕事内容や勤務条件、仕事の魅力、やりがい、働きやすい職場環境等について説明を行いました。
- (2) 館内放送による定時退庁日（ノー残業デー）の周知徹底、職員の計画的な年次有給休暇の取得促進、時間外勤務の適正な管理に努め、ワークライフバランスを推進しました。また、男性職員には育児に積極的に参加するように働きかけ、取得を希望する職員に対して、取得できる職場の雰囲気醸成し、育児に関する休暇（配偶者出産休暇等）の取得率向上に努めました。

3 目標に対する実績

(1) 消防職員に占める女性の割合

(再任用職員除く/令和4年4月1日現在)

職員数	女性職員数	女性割合	目標
203名	6名	2.96%	5.00%

(2) 消防吏員に占める女性消防吏員の割合

(再任用職員除く/令和4年4月1日現在)

職員数	女性消防吏員数	女性割合	目標
201名	4名	1.99%	4.90%

(3) 男性職員の配偶者出産休暇取得率(令和4年)

対象者数	取得者数	取得率	目標
13名	10名	76.92%	100.00%